

安装风采

超越文化

文化内涵	超越至上 唯实惟先
攻坚精神	攻坚克难、敢打必胜
战略目标	“一核心、两跨越、三并跑” 成为高质量发展的一流核心工程局 成为国内领先、国际知名、受人尊敬的一流投资建设集团
发展愿景	要爱党爱国 要胸怀全局 要争先进位 要拼搏实干 要创新突破 要久久为功 要协同合作 要居安思危 要昂扬自信

中建二局安装工程有限公司主办

2023年8月1日 星期二

内部资料 免费交流

第7期 本期4版

中建二局安装公司在京召开2023年年中工作会议暨第一届运营管理论坛

本报讯 7月26日,中建二局安装公司在京召开2023年年中工作会议暨第一届运营管理论坛,深入学习贯彻党的二十大精神,贯彻执行一创五强战略和一六六战略路径,认真落实集团、局年中工作部署,对照公司年初工作安排,总结上半年工作,部署下半年重点任务,确保年度目标圆满完成。局总经理助理,公司党委书记、董事长孙顺利出席会议并讲话,公司党委副书记、总经理范玉峰作公司2023年年中工作报告。

孙顺利在讲话中指出,上半年,公司上下围绕局“一核心、两跨越、三并跑”发展战略,坚持“规模突破、提质增效”工作主线,聚力四大任务、五大攻坚行动,瞄准“两个翻一番”奋斗目标,攻坚高端市场,推进转型升级,取得了一定成绩,为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

孙顺利强调,要谋划好后续工作任务,不讲条件不讲借口,聚焦提质增效,围绕四大任务、五大攻坚行动,全面完成年度工作任务,并提出了四个方面的要求。

认清形势,坚定提升质效决心。要正确认清形势,顺应大势,找准方向,才能度过危机,抓住商机。面对行业形势变化,树立危机意识,转换惯性思维,重塑自我,是当前的重点任务。追求有质量的规模是摆在公司面前最紧迫的任务,要尽快锻造适应新形势新任务的能力,推动公司实现质与量的双提升。

找准目标,稳定经营提质发展。要正确认识公司发展现状,持续对标系统内外的优秀企业,肯定成绩的同时,清醒看到企业内部的不足和问题,研判发展实际,找准发力方向,保障平稳运营。要坚定明确未来发展方向,立足当前行业发展环境,尽快转换发展思维,牢固树立战略思维,辩证把握好“危”

与“机”的关系,辩证处理好“长远”和“当下”的关系,探索寻求新的发展路径,既要积极主动寻求转型升级、规模效益突破的新方法,又要全面综合考量和把握各类风险因素,既要紧盯局下达的年度目标,坚决完成年度目标,又要思考长远发展各体系工作任务,坚定不移推动企业稳健发展。

真抓实干,全力保证高质量发展。一是加强分公司能力建设,增强造血能力,找准做强产品线,打好“升级战”,加强项目管控力,打好“阵地战”,加强体系联动,发挥好监督指导作用,提升风险防范化解能力,助力项目履约。二是攻坚高端营销,深挖发展潜力,加强内部协同,积极开拓内部市场,聚集有效资源,奋力拓展外部市场,用好“中建二局绿发公司”的牌子,深化公司-分公司-营销网点体系建设,奋力攻坚“公投+基建”项目,推动高端项目落地。三是加强履约管理,夯实发展定力,加速项目价值释放,聚焦工程履约品质,以高品质履约助力高端营销。要筑牢安全生产底线,压紧压实安全生产主体责任,牢牢守住安全生产红线。四是强化商务管理,提升盈利能力。要强化成本管理,要强化结算管理,加强督导力度,加快久竣未结项目清理,落实新版目标责任制,强化考核兑现,激励全员践行价值创造理念。五是深化科技引领,激活发展动力,做强技术支撑,加快数字建造,为公司发展注入新动能。六是严格资金管理,强化运营能力,高度重视现金流管理,树立“现金为王”的理念,加快催收防欠,强化受限资金管理,加快资金回流,保障公司高效运营。七是优化人才培养,释放发展合力,打造复合型人才项目团队,强化项目标准化管理机制,优化项目薪酬激励机制,全面提高人均效能和人均产值。



凝心聚力,奋力开拓发展新局面。要推进主题教育走深走实,围绕学思想、强党性、重实践、建新功总体要求,强化理论学习,讲好专题党课,做好调查研究,以主题教育为契机,真正把企业发展情况摸清,把问题找准,把对策提实,为企业高质量发展积蓄力量。要凝聚发展力量见行见效,面对公司提出的新要求、新任务,要深刻领悟、认真研究、刚性落实到两级总部管理和项目一线生产运营,厚植“攻坚有我 奋斗超越”的企业文化,聚焦重点工作任务,汇聚坚实力量,激起强大信心,全力保障企业稳步发展。

范玉峰在工作报告中全面总结了上半年工作成绩,分析了企业发展存在的不足,对下半年工作作出八项具体部署:

一是强化深耕,坚定不移攻坚高端营销。要强化两级班子引领,夯实营销体系,高度重视两级总部引领,强化营销考核评价,提高团队士气。持续厚植专业优势,延伸创新领域,聚焦营销品质提升,改善项目结构。加强高水平技术支撑,提高投标质量。

二是精益管理,坚定不移攻坚降本增效。要提升策划利润率,攻坚结算利润率,做好成本管控,推行新版目标责任制,提高人均效能。

三是盘活资产,坚定不移攻坚现金流管控。要锚定全年收款目标不放松,不断加强负流项目管控力度,持续加快受限资金清理进度,攻坚完成抵债资产清理目标。

四是争先进位,坚定不移攻坚机构做强。要完成机构提质增效刚性目标,准确谋划海外机构发展路线,高效发挥总部各项服务职能。

五是汇聚合力,坚定不移推进项目履约。要狠抓工期节点,加强科技质量支撑,严格落实“三年质量提升行动”,加强技术质量培训,强化安全监督。

六是合规经营,坚定不移防范各类风险。要全力化解民企债权债务风险,持续提升审计整改成效,持续推进法律诉讼维权,构建“全生命周期”执纪监督。

七是塑强核心,坚定不移强化两个支撑。要科学建设多层次人才梯队,强化人才支撑,大力攻关新型关键技术,强化科技支撑。

八是凝心铸魂,坚定不移加强党建引领。要持续提升党建工作质量,多维推进形势任务宣传,有效开展统战群团工作。

会上,孙顺利与各单位党组织书记集体谈话。会议开展了警示教育专题活动,各单位分别做了年中工作汇报。

在下午开展的第一届运营管理论坛上,公司人力资源部作人力资源降本增效交流,华北分公司、华南分公司厦门营销网点分别作营销专项交流,东升科技园项目、重庆江北机场项目分别作履约管理经验交流,华南分公司、厦门新体育馆金属屋面项目分别作降本增效管理经验交流。

公司领导班子成员;公司总部部门负责人及以上人员;各单位主

要负责人、总经济师、总会计师、履约副总、营销副总,重点项目经理等共80人在主会场参会。公司总部部门副职,各单位领导班子成员及部门主要负责人,各项目经理等共172人分别在10个视频分会场参会。

(王东坡)



孙顺利为项目明星管理团队
一等奖获奖代表颁奖



范玉峰为项目明星管理团队
二等奖获奖代表颁奖



李蔓妮为项目明星管理团队
三等奖获奖代表颁奖



公司召开安全生产委员会、质量管理委员会和环境管理委员会2023年年中工作会(扩大)

7月26日下午,中建二局安装公司在京召开安全生产委员会2023年(第四次)、质量管理委员会和环境管理委员会2023年(第二次)会议(扩大)。局总经理助理,公司党委书记、董事长孙顺利,公司党委副书记、总经理范玉峰等公司领导班子成员出席会议。会议由公司副总经理翟晓林主持。

会上,范玉峰作总结发言,肯定了公司上半年安质环工作,也指出了存在的问题与差距,并对下半年安质环工作重点提出了四个方面的要求:

深化政治思想“提站位”,压实企业责任“敢担当”。要提高政治站位,强化安全生产责任意识;要强化质量意识,落实质量责任;要高站位、高要求,增强环保责任担当。

深化发展思维“拓方向”,提升机制管控“补短板”。要深剖安全运维,健全新业态安全管控机制;要打造质量团队,补齐短板弱项;要善体系、定制度,夯实环保基础管理。

深化问题导向“清痛点”,抓稳关键环节“守底线”。要聚焦点难点攻坚,狠抓安全生产专项整治行动;要加强过程管控,严守质量底线;要重舆论、强管控,维护企业环保品牌。

深化数字创新“提质效”,构建高效体系“促发展”。要加强数字赋能,提升安全管理能效;推进平台应用,提高工作效率;搞开展、争创优,树牢环保理念。

范玉峰强调,做好安质环工作责任重大,要持续压实全员安全生产责任,持续提升“人人讲安全,个个会应急”的意识,以求真务实、严谨细致的工作作风,坚持更高水平的安全生产、质量控制和环境管理,推进企业高质量发展再上新台阶。

(赵一铭)



公司召开2023年三季度催收防欠暨现金流管理能力提升攻坚行动推进会

7月26日下午,公司2023年三季度催收防欠暨现金流管理能力提升攻坚行动推进会在京召开。会议认真贯彻局和公司年中工作会议要求,认真总结上半年催收防欠和现金流管理工作的成绩和不足,并部署下半年各项工作。局总经理助理,公司党委书记、董事长孙顺利,公司党委副书记、总经理范玉峰等领导班子成员出席会议。会议由公司副总会计师(主持工作)宋琦主持。

公司总经理助理、财务资金部经理马晓珂作专题报告公司商务管理部经理陈承伟作专题报告公司法律事务部经理杜冰作专题报告会上,公司总部财务资金部、商务管理部 and 法律事务部分别做了专题报告,深入总结上半年催收防欠及现金流管理取得的工作成效,剖析不足,并针对下半年工作攻坚措施及目标做了具体安排。

孙顺利对公司上半年的催收防欠及现金流管理工作取得的成

绩表示肯定,并就下半年工作提出了三个方面的要求:

看清形式,提高认识,切实增强催收防欠和现金流管理工作的紧迫感。市场宏观环境、公司高质量发展都对企业催收防欠和现金流管理工作提出了更高要求,抓好催收防欠和现金流管理工作是解决当前面临的一系列问题的现实需求。

落实责任、真抓实干,切实提升催收防欠和现金流管理工作的实效。在市场、履约、商务、财务、法务等方面压实责任,强化收款,凝聚合力做大资金池。

健全保障机制,确保完成催收防欠和现金流管理工作各项目标

任务。要强化组织领导,总部各相关体系细化下半年工作任务,各分公司一把手要牵头主抓催收防欠和现金流管理工作。要严肃考核执行,梳理已下发的责任书,做好跟踪审计,刚性奖罚。要督导工作落实,对各项工作定期统计、跟踪执行情况,形成汇报机制。

孙顺利强调,催收防欠和现金流管理的工作至关重要,要细化责任目标,强化过程管控,严肃奖惩考核,以最强的合力、最硬的作风、最大的力度,打好下半年催收防欠和现金流管理工作的攻坚战和资金链安全的保卫战,为公司持续稳定、高质量发展提供有力保障。

(慈原野)



经验交流

东升科技园三期项目:以高效管理驱动项目高效建造

东升科技园三期项目秉承“高效管理”理念,从项目特点、工期节点、社会环境等出发统筹策划、周密组织,以高效管理驱动项目高效建造,全面保障项目高质量、高效率履约。

强化策划先行。在项目入场之初,制定精细化建设方案,分别制定了不同的人员组织计划,人员激励策略及现场主次结构的安装顺序,调动人员积极性。制定月、周、日施工清单,项目技术管理人员、安全管理人员、质量管理人员全面下沉一下,秉承当日事当日完成的原则,攻坚克难,连续双月创下万吨安装量。

协同高效施工。项目面临施工工期短、三栋单体楼同步施工、疫情叠加等冲击,秉持“高效建造”理念,东升科技园三期项目将“串联”改成“并联”,形成多维立体交叉作业。周密编排交叉施工作业安排,由装配式事业部总经理及副总经理主持协调构件加工与发货。同步,项目积极协调政府部门,为成品构件运输开辟了绿色通道,联动制造厂,进行构件的提前备料,确保前端物料加工环节稳妥有序。由于措施得当、管理严格,保证了各节点施工进度。

创新数智赋能。依托钢结构全生命周期平台及BIM技术,围绕人、机、料等各方关键因素,搭建数智化模式,提前模拟施工环节,赋能工地作业实现互联互通、辅助决策、智能生产和科学管理,助力项目提质增效。

华南分公司:提高人均效能 聚焦高端营销

华南分公司围绕“开源节流”为主线,制定1112目标,即人员主动淘汰率10%,分公司间接费压降1个百分点,机械费压降1个百分点,项目利润不低于两位数。分别由人事对分公司各部门岗位进行梳理,制定定岗、定编、定责、管理细则,清理冗余岗位,提高工作效率;由商务部牵头,联合履约各部门对分公司项目间接费、机械使用费、物资回收进行节点投入及经济分析,明确项目成本压降1个百分点的目标;成立分公司大商务“创效策划专项”工作小组,组织专家参与项目策划研讨,制定科技创效奖励管理办法,协同设计中心制定优化设计目标,为分公司降本增效行动明确目标,营造氛围。

优化分公司机关职能部门及项目人员,量化各部门及项目部日常办公、报销费用标准及使用范围,设置上限,责任到人,深化全员勤俭办企意识,努力实现分公司间接费指标(占营业收入的1%)压降1个百分点。重点攻坚公投公建项目,深耕新能源基础设施领域,开发优质客户,新增与深铁置业、中石化旗下茂名石化开展合作,持续巩固与华润集团(华润置地、华润电力)、厦门翔业深度合作。上半年承接公投+公建项目占比82.35%,国资背景占比100%。提升标前成本准确度,系统把控风险,强化合同质量分析,做实标价分离,平均承接效益率同比提升1.02个百分点。

重庆江北机场项目:科技创新驱动项目履约水平提升

重庆江北机场项目上半年已完成主管线安装,超额完成产值目标440万元,实现科技创效567.73万元,创效率达10.81%,项目履约水平持续提升。

集成管理模式提升协同作业效率。施工区域模块化,将每个指廊划分端头、腹地、中间区域三个模块,合理组织人员和机械设备,四个指廊同时施工。劳务队伍、材料物资进行集中招标采购管理,强化对工期、质量、安全管理等全方位把控。施工过程中广泛使用新型设备和可视化技术,缩短项目周期。

技术革新打破传统工艺壁垒。针对指廊部分弧形区域较多,管道、桥架小弧度偏移点位多的难题,采用“双红外十字定位法”进行现场放线,小管道采用冷弯法,大管道坡口找角度,解决现场弧度偏移问题。使用节能模压桥架,在保证同等质量的情况下,节约材料30%至40%。采用聚氨脂管托、管道二次镀锌等工艺技术,提升工程品质,得到业主单位肯定。

推动项目提质增效。建立BIM应用组织架构,利用分公司设计中心和项目部设计团队相结合的形式进行BIM模型的搭建,使用BIM内外部管理协同平台进行综合管理,力求图、模、现场保持一致,为“提质增效年”目标实现提供技术支撑。

厦门新体育中心项目:积极作为实现降本增效

新体育中心项目体育馆金属屋面工程位于厦门市翔安区东部体育会展新城片区,总建筑面积约23.04万平方米。其中体育馆A区单体建筑面积15.50万平方米,屋面最高点49米,整体建筑造型为双曲面异形。结合中标清单及市场变动,项目初始预算利润分析为-232.07万元。

初期采购方面,项目通过改变材料参数、增加材料品牌、公司统筹联采等措施,实现采购效益430万元。通过图纸优化,每平方米铝型材含量由14Kg降低为9Kg,降低成本345.06万元,实现低成本建造。

根据施工不同阶段,对厦门两个项目管理人员、食宿安排、车辆使用等进行统筹使用,管理成本由4.5%降低到3.8%。项目进场后,通过对施工界面分析,锁定不在合同施工范围内但与屋面施工相关,且利润率较高的施工内容,通过二次经营,在增加合同额的基础上,实现合同外利润率达到50%以上,创效金额:820.47万元。

根据合同条款,结合厦门市关于材料调价的文件,联合材料厂商上报材料处于高点的采购证明文件,扩大调价空间,实现材料调差金额925.08万元。

项目通过降本增效措施,实现由初期预算效益的亏损,到目前853.16万元的盈利。

为坚持党建引领,打响“建证”党建品牌,推进党建工作紧密融入项目施工,助推项目圆满履约,安装公司党委以红色先锋、白色廉洁、绿色安全、蓝色活力和橙色关爱为主题,在各项目深入开展“建证·五彩在线”特色党建活动,一体推进党建业务双融合双提升,荣获中建二局2022年度“十佳党建创新品牌”。

一、编织“红色先锋线”，推动党建融入中心

（一）“三亮三比”强担当

公司党委在各项目组织开展“三亮三比”(亮身份、亮形象、亮承诺;比学习、比技能、比创新)评比。在重点项目开展“党建引领,聚力攻坚”“开门红”“攻坚有我,势必过半”“决战三季度”“决胜全年目标”主题活动,服务生产经营。采用以施工进度、工程质量、安全生产为主要考评指标、各班组根据实际情况增设考评指标的“3+X”劳动竞赛模式,丰富竞赛内涵。广泛开展技能比武。坚持精准练兵,有针对性地强化项目职工业务技能水平。

（二）党员先锋聚力量

在各项目广泛成立以党员为队长,组建党员突击队,党员先锋队或攻坚小组,汇集众智解决难题。在各项目办公区、生活区和施工现场划分党员责任区,定党员、定范围、定任务、定职责,将“四定”内容进行党务公开,在现场悬挂或放置党员责任区牌。加强榜样事迹推广,开展“每月一星”攻坚榜样宣传活动,开展“建证·先锋”榜样评选,凝聚攻坚力量。项目党员干部在在高效履约、科技创效、安全生产、疫情防控等工作中奋进担当。各项目党员挺身参与上海方舱医院、北京大兴应急酒店、中央援港应急医院等11座抗疫设施建设,涌现出战疫“夫妻档”“父子兵”“失声英雄”等感人事迹。

（三）联建共建促发展

组织开展“七个一”联建共建活动,指导各基层单位整合区域党建资源,打造“红盟矩阵”。各级党组织纵向联络业主、总包和分包单位,横向联络地方、协会和行业组织,共开展联建活动30余次

二、拉紧“白色廉洁线”，营造风清气正生态

（一）廉洁文化沁人心

开展党风廉政品牌和LOGO设计征集活动,确定了公司党风廉政建设品牌“清安鼎”。组织项目学习公司《廉洁风险防控手册》,在项目一线开展“六廉”活动。开展“青廉”工程进项目,在重点项目开展案例警示教育,把纪法教育贯穿到年轻干部工作学习全过程。

（二）精准监督重实效

围绕权力运行,紧盯重点人、重点事,编排公司、分公司、项目三级《廉洁风险防控手册》,聚焦项目“三重一大”、物资管理、财务资金等监督工作重点,建立“全生命周期风险管控清单”,促进项目合规管理、深化运营。启动“清安鼎走基层”系列活动,吹响全生命周期风险管控第一哨。重大节日前给项目领导人员及关键岗位人员发廉政短信,做好节前监督。

（三）执纪问责强震慑

组织示范点调研,设立项目廉政监督员,设置信访举报邮箱,与项目“一把手”和关键岗位人员开展“一对一”廉政谈话,护航工程建设廉洁高效。突出重点环节与关

键领域监督,注重与生产经营、现金流管控相结合,2023年对重点项目进行专项监督检查5次,对相关人员进行提醒谈话7人次、诫勉谈话3人次。

三、画好“绿色安全线”，护航项目优质履约

（一）“党建+履约”铸精品

公司党委把项目履约作为“稳增长”的重要抓手,指导各级党组织紧紧围绕生产经营,在项目策划、项目履约、分包采购监督管理、安全质量管理等关键环节开展系列主题活动,助推项目生产经营中心工作。延庆冬奥“海陀塔”项目获北京冬奥会及冬残奥会组委会张家口运行团队感谢信;德阳世界能源大会会展中心项目组建党员突击队,两个月实现现场交付,为世界清洁能源装备大会召开贡献安装力量。

（二）“党建+安全”筑防线

深入贯彻安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”总体要求,各级党组织严格落实施工现场领导带班制度,扎实开展安全生产大检查、“党员身边无事故”“安全生产月”等活动。各项目部严格落实“十个一”规定动作,组建农民工安全督察队,开展优秀农民工安全督察队评选,提升项目工人监督安全生产的主动性和能动性。2022年度全国“安康杯”竞赛中,公司获3项国家级荣誉。

（三）“党建+科创”助增长

钢结构智慧建造全生命周期管控平台、机电智慧建造全生命周

期管理平台、金属围护系统智慧建造平台连续上线,获评北京钢结构行业协会轮值会长单位、金属围护系统行业十年发展杰出突出贡献单位。

四、描绘“蓝色活力线”，营造蓬勃向上氛围

（一）唱响安装主旋律

注重把项目好的施工方法、技术和经验及时晒出来,把项目优秀职工的先进事迹、发生在项目的动人小故事讲出来,把施工各节点的圆满完成和获得的荣誉及成效喊出来,通过宣传助力履约和市场开拓。指导成都大运会项目开展针对性宣传,项目5次登上央视(含一次新闻联播)、6次登上省级卫视,在新华社、人民网等高端主流媒体宣60余次,与四川省工人日报合作开设“大运故事”专栏,连续刊发项目建设故事,形成宣传长效机制。

（二）奏响青春正能量

开展“三聚”工程。青春聚心,各基层团支部组织“青年大学习”,开展“讲团课、听心声、解难题”和项目青年员工座谈,解决青年员工难题。青春聚才,落实“导师带徒”,开展工地小课堂、党员上讲台活动,举办劳动竞赛和技能比武,培育工匠人才。青春聚爱工程,动员项目青年积极参与属地文体活动及志愿服务活动,团结带领广大团员青年贡献青春力量。四川制造厂一车间获成都市青年文明号、冬奥会延庆赛区“海陀塔”项目获北京市青年突击队、武汉葛洲坝项

目获江汉区青年安全生产示范岗。

五、谱写“橙色关爱线”，打造职工幸福空间

（一）服务到位有“温度”

设立“建证·安美”文化艺术节,规定每年5月23日前后各项目部组织多彩文体活动,丰富职工业余生活。项目根据条件设立党建文化室、职工活动室和职工书屋,打造红色文化阵地。

（二）关注到位有“深度”

多渠道收集群众意见建议,设立“线上+线下”意见箱,。落实领导班子基层联系点制度,开展“走基层、进工地”青年调研座谈44次,深入了解职工诉求。通过举办联谊会、发放住房补贴、开展心理疏导等举措,为一线职工干事创业加油鼓劲。

（三）关怀到位有“速度”

针对项目工程进度,组织开展各类慰问关爱活动,邀请当地医护人员进行免费“义诊”,组织义务理发,开展“冬送温暖,夏送清凉”活动,在“五一劳动节”、中秋节、国庆节等重大节日期间慰问工友,实现“爱心送福”。（谭美玲 马驰海）



重庆江北机场项目党支部荣获中建二局“红色基石·先进基层党组织”

重庆江北机场项目坚持围绕中心、服务大局,以思想教育为抓手,提升组织力为着力点,努力发挥党支部战斗堡垒作用,奋力打通基层党建“最后一公里”,荣获中建二局“红色基石·先进基层党组织”。

立足“细严实”夯实标准化规范化建设

从严从实保持定力

项目党支部坚持问题导向,对照《基层党组织工作条例》《项目党建责任书》,逐项对标查漏补缺。党支部书记认真履行“第一责任人”职责,严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度,在工作中突出党支部的主体地位,树牢一切工作到支部的鲜明导向。实现了支部建设由“粗放管”向“精细抓”的转变,营造良好政治生态。

守正创新持续发力

以党建为引领,以业务为抓手,以“支部建在项目上,党旗飘在工地上,党徽亮在岗位上”为方向,与重庆江北国际机场扩建指挥部10余家参建单位党建共建,共同开展“坚持全面从严治党,推进项目

廉洁文化建设”主题党日等活动,一体推进党建业务双融合双提升,助推项目优质履约。

服务大局精准发力

推行划分党员责任区工作制,根据党员的工作内容,划分5块党员责任区,分别对办公区和生活区、I、J、K、L四指廊负监督负责。“产值攻坚小组”“加速度”党员突击队和党员物资稽查队发挥模范带头作用,完美解决工艺要求严格、资金压力较大、初期进度缓慢、各方配合缺乏等难题。

“点线面”结合 构造思想教育新阵地

精益求精抓“点”

党支部以“超英廉洁文化示范点”“青廉工程”为突破点,在领导班子和党员干部中积极开展“助廉说”“清风建家”“阵地育廉”等教育活动,抓牢重点人群的思想教育,

以点带面实现廉洁教育全覆盖。整体推进抓“线”

从新员工“扣好人生第一粒扣子”到“青廉面对面”;从关键岗位“七项权利”廉洁风险识别到集体廉洁从业承诺书,党支部先后开展廉洁谈话12次,专题警示教育8次,受教育职工达225人次。将廉洁文化建设融入项目建设全过程,时刻拉紧纪律红线。

提质增效扩“面”

与业主单位、监理单位及下游分包分供商廉洁共建,扩大党风廉政建设工作面。邀请渝北区纪委监委走进项目,将反腐败斗争转化为内外“双向治理”,筑牢廉洁“防火墙”。

架好“连心桥”融合聚力共绘蓝图

人文关怀显温情

党支部将局“建证”党建品牌与企业文化深度融合,倾力打造企业文化长廊、党建活动室、职工书屋、职工农场,开展“喜迎二十大·欢度国庆”趣味运动会、“领导人员读书月”和“新员工读书月”活动、企业文化应知应会小课堂及红色观影等等文体活动,寓教于乐,推

动干部职工能力素质双提升。

群众路线聚人心

发挥党建引领作用,成立农民工工资专户督察小组,对每月工资支付情况进行监督检查,在办公区设立厂务公开栏,施工现场设立工资公示牌,每月定期对农民工工资发放情况进行公示,最大限度地维护广大工友的合法权益。

技能比武促发展

以“安康杯”竞赛为载体,鼓励职工对项目安全生产、文明施工进行督促、监督整改,适时提出合理化建议。开展消防、疫情防控、触电、防汛等现场应急演练,提升全员安全意识和自我保护能力,促使安全教育“常、长、新”。开展质量管理知识竞赛和焊工技能大赛,严控质量风险,建人民满意工程。开展“两单两卡”竞赛,印制卡片870份,涵盖工种12个,覆盖工友89人次。项目团队获2022年中建二局“安康杯”竞赛优秀班组荣誉。

红色“筑梦”厚植青年成长沃土

创新驱动降本增效

项目“罗路创新工作室”共有

成员10人,平均年龄29岁。工作室充分发挥乐于奉献、勇于担当、善于创新的精神,围绕降低成本、节能减排、绿色施工、技术革新、安全生产等主题,开展“五小”创新、技术创新、管理创新等一系列活动。2022年,职工创新工作室获成都市交通建设工会授牌,创国家实用新型专利3项,实现经济效益80万元。

“党建+青年”工作模式

党支部坚持党建带团建,帮助青年更好更快地站在“舞台中央”。落实“1名新员工+1名技能导师+1名职业发展导师”的“双导师”培养计划,“党建+青年队伍”为企业发展注入新鲜血液;擦亮“青”字品牌,引导青年主动加入青年突击队,参与“青安岗”“青年文明号”等创建工作,“党建+发展平台”助力青年建功立业。项目获重庆市“青年安全生产示范岗”荣誉。

超越至上,唯实惟先。项目党支部将全力以赴落实局“四大任务”和“五大攻坚行动”,发动“红色引擎”助推企业发展为“提质增效年”目标实现贡献基层党支部力量。（宋倩）

绿林从中筑就科技『巨轮』

——北京海淀东升科技园三期项目封顶建设纪实

海淀区内、小月河畔,一座外形酷似“巨轮”的建筑,耸立于绿林之间。一条条银灰色的金属线条,勾勒出动感轻盈的建筑骨架,铺陈出一幅科技感十足的未来之城画卷,这便是由中建二局安装公司参建的中关村东升科技园三期项目。

作为北京市重点工程、北京市100个科技创新及高精尖产业项目之一,东升科技园三期项目由3栋科研主楼、3个裙房共6个单体建筑组成,总建筑面积达25.48万平方米。安装公司项目团队汇聚智慧,5个月内完成超3万次吊装任务,助推项目提前30天高质量封顶。

追求极致 勇闯精度关

东升科技园三期项目是海淀区打造“高精尖”产业转型的代表项目,项目总用钢量达4万吨,相当于5.7座埃菲尔铁塔的用钢量。区别于传统建筑施工,项目规划要求与周围景观融为一体,设计立意是为航行在绿林从中的科技“巨轮”。

大体量、大跨度、异形复杂结构等均是项目攻关重难点,其中最大难题为主楼两侧造型楼梯安装。楼梯最大跨度25米、最大重量50吨、最大吊装高度达60米,要实现大型楼梯构件与主楼两侧精准安装,国内尚无案例可循。“这就像要把大象穿过针孔,可不好干呐!”项目总工程师刘志华回忆道。

项目团队顶住压力,坚决扛起了攻坚任务。他们开展实地考察、积极

对接专家、研究业内案例、进行力学模拟、组织专家论证……一个月内,项目团队对原施工方案进行了20余项优化,补充了500多页施工技术方案,最终决定采用“地面分段吊装+一体式整体安装”施工技术。

2022年9月14日,造型楼梯吊装开始。受作业面限制,项目团队首先在狭小空间里采用分段吊装工艺,然后采用连续支撑的技术方法,实现钢构件整体提升到预定位置,最终凭借2台汽车吊,并以建筑作为承力点,在空中实现构件的翻转,“华丽转身”后,安装就位,经测算,构件安装精度控制在2毫米以内,安装效率提升30%。

项目团队因此也受到业主单位高度肯定,先后收到2封表扬信。今年6月,项目获评北京市优质工程“长城杯”金奖,目前正在争创中国钢结构金奖。

数智赋能 把好技术关

项目施工涵盖了建筑设计、预制构件生产运输、施工管理、运维管理等所有环节。如何保证各环节有效衔接,安装公司将BIM技术与钢结构全生命周期智慧平台有机衔接,实现智慧建造。

在项目设计阶段,设计团队依托平台在云端对图纸进行深化,对“超危大”工程的关键环节进行数智化建模,形成与施工条件一致的BIM模型。通过搭建项目3D模型,更好地进行施工图纸审查、深化设计及可视化三维交底,特别是对25米大跨度的复杂施工

节点的模拟安装及碰撞检查,解决了传统安装过程中不易发现的问题弊端。

在构件生产阶段,依托钢结构全生命周期平台,对项目深化及建模图纸审核无误后,指导制造厂进行构件生产。经过切割、焊接、质量检测等一系列工序后,每一个钢构件都会被贴上独家“身份证”——二维码,装车发往项目现场,实现对构件全过程质量把控。

在现场安装阶段,项目管理人员通过扫描构件专属二维码,可直观了解构件的三维立体模型、安装位置、截面尺寸、焊接情况等信息,实现构件的精准“就位”,提高安装效率……在2022年11月、12月,在技术的赋能下,减少了人员重复作业,提高材料的利用率,也让项目连续双月创下单月安装量超万吨的记录。

高效履约 攻克协调关

时间紧、任务重,项目6个单体分开来看就是6个项目,180天、上万人同时施工,如何协调单体间施工进度,维持高效流水作业状态,项目团队有三大“法宝”。

一是坚持规划先行。前期地下室基础施工受疫情和连续大雨影响,主体结构比预定进场时间晚了60天。项目初开,一切迫在眉睫。项目经理王宏伟牵头做好统筹规划方案,以方案指导施工,落实具体任务和工作责任,把工程总体计划按照6个分项进行

层层分解。分析各协作单位的工程量,分派专人盯紧工期进展,影响及制约因素,做出周密合理的施工计划,快速组织交叉作业、把控进度,提速项目建设。

二是抓好技术部署。技术是保证工期、实现成本管控的关键要素。项目联动总部技术部门,在工程开工前,由总工程师组织技术人员进行设计图纸会审,积极联动业主和监理工程师,共同优化图纸。为呈现6个单体良好建筑效果,项目部多次与设计院沟通研讨,创新新技术、新工艺,解决了大悬挑易导致结构变形的问题。技术赋能,让施工更加安全、高效。

三是激发团队力量。项目党员干部发挥先锋模范带头作用,发力攻克瓶颈难题,累计突破了技术难点与瓶颈20余项。项目根据施工需要,采取三班倒施工,昼夜鏖战,只为保证每一个施工节点的顺利完成。在领导班子主动下沉一线指挥帮助下,在项目团队协同努力下,仅用120天实现4万吨钢结构安装,比合同工期提前了30天,东升科技园三期用实际行动兑现了履约承诺。

临河远眺,东升科技园三期项目已拔地而起,描绘了一幅新生态科技办公美好图景。项目将于2024年6月全面投入使用,届时将成为服务辖区科技创新企业,提供富有诗意的花园式办公环境,打造宜居宜业的国际一流绿色科创园区。(周双双)

奋战三季度,安装公司多个项目迎来新节点

进入三季度以来,安装公司切实发挥党建引领作用,开展“党建引领 强攻质效再突破”主题活动。抓住大干快上黄金期,多个项目喜提新节点。全体安装人,保持强攻之势,彰显奋进之为,以时不我待的奋进之姿拉开,下半年冲刺生产经营任务的序幕。

西部(重庆)科学城科学会堂项目 钢结构工程-装配式事业部



7月11日,西部(重庆)科学城科学会堂项目顺利完成首根大跨度平面桁架吊装。

该项目位于重庆高新区科学城核心区,总建筑面积为24.1万平方米,总投资超50亿元,用钢量约6万吨。项目建成后,对于落实国家“一带一路”、长江经济带发展战略,构建重庆市“一区两群”发展格局,推动成渝地区双城经济圈建设均具有重要意义。

益海嘉里(周口)年加工140万吨 粮油项目-装配式事业部



项目建设进入冲刺阶段,预计今年8月30日投产试运营。

该项目总建筑面积约5.6万平方米,为混凝土筒仓结构+钢结构框架结构,总用钢量约10000吨,主要包括大豆筒仓、散粕仓、暂存库、浸出车间、精炼车间等13个单体及地上钢结构管廊。项目建成后,有望成为中原地区规模较大、品种较全的粮油加工生产基地,带动周口市大豆种植,形成完整的大豆生化产业链,使周边地区大豆实现就地加工转化,为周口经济建设加“油”助力,助推临港经济和开放型经济高质量发展。

益海嘉里(周口)生物科技有限公司 3000T/D玉米深加工项目 -装配式事业部



7月23日,益海嘉里(周口)生物科技有限公司3000T/D玉米深加工项目非标罐制作、安装工程浸泡罐下锥壳顺利完成首吊。

该项目位于河南省周口市港区交通大道和舟山路交叉口东200米,包括淀粉车间12座浸泡罐体和淀粉包装车间4座淀粉仓的制作、安装,最大高度约23米,结构形式为常压容器,主要通过辅助设备,包括泵、监控仪表等实现被投入其中的玉米与浸泡液体的有效接触,并进行传质传热,同时发生一系列反应,从而为连续稳定的生产提供适合破碎、分离以及高品质合格率的浸后玉米。

贵安站扩建项目钢结构工程 -装配式事业部



7月20日,项目一层主桁架顺利完成吊装,关键线路正式进入钢结构主体施工阶段。

该项目位于贵阳市清镇市红枫湖镇兴安大道处,由高架站房、3座岛式站台、扩建热力动力站、行包通道装饰装修、出站通道装饰装修工程组成,建筑面积11750平方米。项目建成后,将成为贵州省第二大站,成为贵安新区与外界联通的重要城市轨道交通,促进区域融合发展,进一步打造贵安新区对外开放的形象窗口。

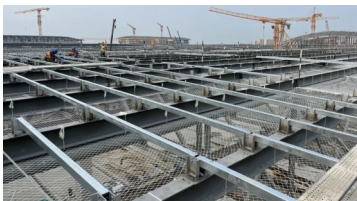
雄安新区启动区体育中心 金属屋面工程-华南分公司



7月11日,雄安新区启动区体育中心两馆金属屋面工程全面闭水。

该项目总建筑面积约18万平方米,由一场两馆三个单体建筑组成,两馆金属屋面面积2.7万平方米。项目建成后,能够满足承办国际单项赛事与国内综合赛事要求,也是未来雄安新区重要的体育活动配套建筑群,对构建雄安新区体育赛事体系、对服务疏解北京非首都功能、完善雄安新区的整体配套,具有十分重要的意义。

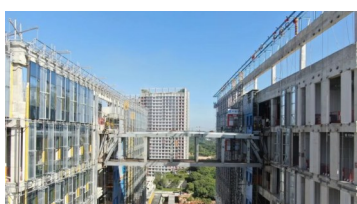
新国展二期项目(展览中心等4 项)西区一标段金属屋面工程 -华南分公司



7月12日,新国展二期项目(展览中心等4项)西区一标段金属屋面工程开工。

该项目总建筑面积约18万平方米,由一场两馆三个单体建筑组成,两馆金属屋面面积2.7万平方米。项目建成后,能够满足承办国际单项赛事与国内综合赛事要求,也是未来雄安新区重要的体育活动配套建筑群,对构建雄安新区体育赛事体系、对服务疏解北京非首都功能、完善雄安新区的整体配套,具有十分重要的意义。

鹏城实验室石壁龙园区一期II标段 钢结构工程-华南分公司



7月25日,鹏城实验室石壁龙园区一期II标段项目钢结构连廊提升就位。

项目总建筑面积约23.61万平方米。其中,5栋活力生活中心地下1层、地上4层,最大建筑高度18.55米;6栋研究中心栋地下2层、地上11层,最大建筑高度59.75米。该项目是建设创新型

广东、推进深圳率先建设中国特色社会主义先行示范区的重大部署,实验室以服务国家和区域发展战略为己任,聚合国内外优质创新资源,建设重大科学基础设施和平台,开展区域性多领域、跨学科、大协同的基础研究和应用基础研究,重点布局网络通信、人工智能和网络空间安全等研究方向,努力引领未来学术方向,推动网络信息产业发展,积极推动粤港澳大湾区打造国际科技创新中心。

河海大学长荡湖大学科技园(一期) 机电安装工程-华东分公司



近日,河海大学长荡湖大学科技园(一期)项目进入物业交接阶段,预计8月底投入使用。

该项目位于江苏省常州市金坛区,总用地规模2248亩,项目兼顾河海大学特色历史文化元素,秉承“绿色、和谐、智慧、人文”建造理念,将河海大学的校园文化、学科特色与长荡湖旅游度假区的整体规划相融合,建成后将成为历史文化传统浓厚、学科特色显著以及自然风光秀丽的现代化新校区。

矢志不渝,奋力前行。安装公司将有力有序,推进重点工程项目建设,狠抓各项工作任务落实,为圆满完成全年目标任务目标勇毅奔赴!